



Avantages de la diversité des genres pour les investisseurs

Au Canada, la plupart des femmes ont obtenu le droit de vote voilà cent ans, mais la discrimination sexuelle et les inégalités entre hommes et femmes sont encore d'actualité, les femmes demeurant sous-représentées dans plusieurs domaines. Ainsi, il reste beaucoup de progrès à faire en ce qui concerne la nomination de femmes à des postes de haute direction et d'administratrices au sein des sociétés canadiennes. On peut s'en étonner puisque de plus en plus de données prouvent que les entreprises accordant plus d'importance à la diversité en retirent des avantages économiques considérables.

Retombées positives de la diversité des genres

La promotion de la diversité des genres au sein de la main-d'œuvre est bénéfique non seulement du point de vue sociétal, mais aussi sur le plan des affaires. La recherche montre que les sociétés qui misent sur la diversité et l'inclusion obtiennent de meilleurs résultats financiers¹ et sont globalement plus performantes. En 2016, le Fonds monétaire international (FMI) a publié une étude² portant sur plus de deux millions d'entreprises européennes. Le rapport met en évidence un lien étroit entre la diversité des genres au niveau de la haute direction des entreprises et les résultats financiers. Les effets semblent plus prononcés dans les cas suivants :

- Les femmes constituent une part importante de la main-d'œuvre (comme dans le secteur tertiaire).
- La pensée critique est importante (comme dans les secteurs de la haute technologie et du savoir).

De même, la diversité des conseils d'administration crée aussi de la valeur. Une meilleure représentation des femmes peut être synonyme d'approches, de convictions et de points de vue différents. Le processus de prise de décision repose alors sur un champ de perspectives élargi.

D'après une récente étude, les conseils d'administration composés d'au moins 30 % de femmes sont plus propices aux idées innovantes

lors des réunions³. Ces conditions ont pour effet d'atténuer le risque lié à la pensée de groupe et de rehausser la qualité des décisions stratégiques. Par conséquent, les sociétés dotées d'un conseil d'administration diversifié sont généralement plus stables, obtiennent de meilleurs résultats d'exploitation et investissent davantage dans la recherche et le développement⁴.

La diversité des genres au sein des conseils d'entreprise engendre d'autres effets bénéfiques en plus des aspects financiers. Par exemple, elle influe positivement sur la gouvernance, la durabilité et la responsabilité sociale. Selon une étude menée par MSCI, les sociétés qui comptent peu de femmes dans leurs conseils connaissent un nombre supérieur à la moyenne de controverses liées à la gouvernance. À l'inverse, les cas de fraude sont moins courants lorsque les conseils sont plus diversifiés⁵.

Une autre étude récente⁶ indique que les sociétés commettent moins d'erreurs de présentation de l'information financière lorsque leurs conseils comptent plus de femmes. En outre, une forte représentation des femmes au sein des conseils exerce une influence directe et mesurable sur les pratiques en matière de durabilité de l'environnement⁷. Par exemple, les conseils plus diversifiés sont davantage enclins à communiquer volontairement des données relatives aux changements climatiques.

De nombreuses études⁸ établissent un lien entre la diversité et les indicateurs suivants de rentabilité et de santé financière :



Rendement comptable



Bénéfice par action



Marge bénéficiaire avant intérêts et impôts



Marges brute et nette



Rendement des placements



Rendement sur le marché



Valeur marchande



Rendement de l'actif



Rendement des capitaux propres



Marge opérationnelle



Produits



Croissance du chiffre d'affaires

Les conseils d'administration
composés d'au moins

30 % de femmes

sont plus propices aux idées
innovantes lors des réunionsⁱⁱⁱ.

Pressions des investisseurs

Au cours des dernières années, la diversité des genres au sein des conseils des sociétés ouvertes est devenue un enjeu majeur. Les groupes de défense d'intérêts, les gestionnaires et propriétaires d'actifs, les organismes de réglementation ainsi que les sociétés ouvertes elles-mêmes ont reconnu la nécessité d'accroître la présence des femmes et, de fait, les pressions en ce sens se sont accentuées.

Durant la dernière décennie, les gestionnaires et propriétaires d'actifs de même que les sociétés ouvertes ont mené différentes campagnes et initiatives en vue de promouvoir la diversité des conseils. Certains investisseurs institutionnels ont entrepris individuellement un dialogue à ce sujet avec les sociétés concernées. Souvent, les investisseurs se sont abstenus de voter en faveur d'administrateurs quand les sociétés n'avaient pris aucune mesure pour changer la situation⁹.

L'approche de RBC GMA pour promouvoir la diversité sur le marché

RBC Gestion mondiale d'actifs (RBC GMA) est membre du groupe d'investisseurs canadiens du Club des 30 %, affilié au 30% Club, et signataire de sa Déclaration d'intention. RBC GMA s'est dotée de lignes directrices claires pour appuyer l'objectif du groupe, qui

D'autre part, des investisseurs coordonnent leurs efforts en vue d'inciter collectivement les sociétés à agir. À ce titre, le 30% Club mène une campagne mondiale très médiatisée et largement reconnue. Par l'intermédiaire de groupes locaux établis dans le monde entier, cet organisme milite en faveur d'une meilleure représentation des femmes au sein des conseils des grandes sociétés. Créé en 2010 au Royaume-Uni, il est maintenant présent aux États-Unis, en Australie et au Canada, ainsi que dans de nombreux autres pays développés et émergents. La vision du 30% Club est d'atteindre l'équilibre hommes-femmes au sein des conseils pour favoriser un meilleur leadership et une meilleure gouvernance. Le 30% Club n'appuie pas l'imposition de quotas obligatoires. Le groupe préfère soutenir une approche volontaire, assortie de cibles facultatives, afin d'apporter des changements durables.

est d'atteindre d'ici 2022 un minimum de 30 % de femmes dans les conseils d'administration et à la haute direction des entreprises composant l'indice composé S&P/TSX.

Dans un premier temps, RBC GMA a modifié en 2018 ses lignes directrices sur le vote par procuration. Elle s'attend maintenant à ce qu'une société adopte des politiques de diversité si aucune femme ne siège à son conseil d'administration. Ces politiques doivent comporter :

- un engagement à accroître la représentation des femmes au sein du conseil ;
- des cibles précises pour y parvenir dans un délai raisonnable.

Ces nouvelles directives ont apporté une occasion de dialogue informatif avec les sociétés tout au long de l'année. Ces rencontres nous ont donné une meilleure idée du nombre de sociétés qui s'intéressent à la diversité des genres parmi celles dont nous sommes actionnaires. RBC GMA et son équipe Gouvernance et investissement responsable continuent d'améliorer leurs lignes directrices et d'appuyer les objectifs du 30% Club et du groupe d'investisseurs canadiens du Club des 30 %.

Pour en savoir plus sur la démarche d'investissement responsable de RBC Gestion mondiale d'actifs, rendez-vous au www.rbcgma.com/gir.

¹ McKinsey & Company, "Delivering through Diversity"; Credit Suisse AG "The CS Gender 3000: The Reward for Change"

² IMF Working Paper, "Gender Diversity in Senior Positions and Firm Performance: Evidence from Europe"

³ Carolyn Wiley and Mireia Monllor-Tormos, "Board Gender Diversity in the STEM&F Sectors: The Critical Mass Required to Drive Firm Performance"

⁴ Gennaro Bernile et al., "Board Diversity, Firm Risk and Corporate Policies"

⁵ MSCI ESG Research, "Women on Boards: Global Trends in Gender Diversity on Corporate Boards"

⁶ Aida Sijamic Wahid, "The Effects and the Mechanisms of Board Gender Diversity: Evidence from Financial Manipulation"

⁷ Walid Ben Amar et al. "Board Gender Diversity and Corporate Response to Sustainability Initiatives: Evidence from the Carbon Disclosure Project"

⁸ Catalyst, "Why Diversity and Inclusion Matter: Financial Performance"

link: <https://www.catalyst.org/knowledge/why-diversity-and-inclusion-matter-financial-performance>

⁹ PwC Governance Insights Center – PwC's 2018 Annual Corporate Directors Survey, "The evolving boardroom: Signs of change"

Ce document est fourni par RBC Gestion mondiale d'actifs (RBC GMA) à titre informatif seulement. Il ne peut être ni reproduit, ni distribué, ni publié sans le consentement écrit préalable de RBC GMA. Le présent document ne constitue pas une offre d'achat ou de vente ou la sollicitation d'achat ou de vente de titres, de produits ou de services, et il n'a pas pour but de donner des conseils de quelque sorte que ce soit dans aucun territoire. Ce document ne peut pas être distribué aux personnes résidant dans les territoires où une telle distribution est interdite.

RBC GMA est la division de gestion d'actifs de Banque Royale du Canada (RBC) qui regroupe RBC Gestion mondiale d'actifs Inc. (RBC GMA Inc.), RBC Global Asset Management (U.S.) Inc., RBC Global Asset Management (UK) Limited, RBC Investment Management (Asia) Limited et BlueBay Asset Management LLP, qui sont des filiales distinctes mais affiliées de RBC.

Au Canada, ce document est fourni par RBC GMA Inc., (y compris Phillips, Hager & North gestion de placements) qui est régie par chaque commission provinciale ou territoriale des valeurs mobilières auprès de laquelle elle est inscrite. Aux États-Unis, ce document est fourni par RBC Global Asset Management (U.S.) Inc., un conseiller en placement agréé par le gouvernement fédéral. En Europe, ce document est fourni par RBC Global Asset Management (UK) Limited, qui est agréée et régie par la Financial Conduct Authority du Royaume-Uni. En Asie, ce document est fourni par RBC Investment Management (Asia) Limited aux investisseurs professionnels et institutionnels et aux grossistes. Il ne vise pas les investisseurs du secteur détail. RBC Investment Management (Asia) Limited est inscrite auprès de la Securities and Futures Commission (SFC) de Hong Kong. Tous les fonds ou stratégies mentionnés dans ce document ne sont pas enregistrés à Hong Kong, en Chine, à Singapour, en Corée ou à Taiwan et ne doivent pas y être vendus, émis ou offerts. Ce document ne vise aucunement à commercialiser, à offrir, à émettre ou à vendre ces fonds ou ces stratégies dans ces pays. Ce document n'a pas été revu par une autorité en valeurs mobilières ou toute autre autorité de réglementation et n'est inscrit auprès d'aucune d'entre elles. Il peut, selon le cas, être distribué par les entités susmentionnées dans leur territoire respectif. Vous trouverez des précisions sur RBC GMA au www.rbcgma.com.

Le présent document n'a pas pour objectif de fournir des conseils juridiques, comptables, fiscaux, financiers, liés aux placements ou autres, et ne doit pas servir de fondement à de tels conseils. RBC GMA prend des mesures raisonnables pour fournir des renseignements à jour, exacts et fiables, et croit qu'ils le sont au moment de leur impression. RBC GMA se réserve le droit, à tout moment et sans préavis, de corriger ou de modifier les renseignements, ou de cesser de les publier.

Les renseignements obtenus auprès de tiers sont jugés fiables ; toutefois, aucune déclaration ni garantie, expresse ou implicite, n'est faite ni donnée par RBC GMA ou ses sociétés affiliées ni par aucune autre personne quant à leur exactitude, leur intégralité ou leur bien-fondé. RBC GMA et ses sociétés affiliées n'assument aucune responsabilité à l'égard des erreurs ou des omissions.

Certains énoncés contenus dans ce document peuvent être considérés comme étant des énoncés prospectifs, lesquels expriment des attentes ou des prévisions actuelles à l'égard de résultats ou d'événements futurs. Les énoncés prospectifs ne sont pas des garanties de rendements ou d'événements futurs et comportent des risques et des incertitudes. Il convient de ne pas se fier indûment à ces énoncés, puisque les résultats ou les événements réels pourraient différer considérablement de ceux qui y sont indiqués en raison de divers facteurs. Avant de prendre une décision de placement, nous vous invitons à prendre en compte attentivement tous les facteurs pertinents.